

## MISSION E VISIONE STRATEGICA

**OLLA HOME SOLUTION** è una società di costruzioni ed ESCO italiana nata da un'importante opportunità di mercato e cresciuta sia in termini di fatturato sia di know-how grazie all'impegno e alla passione di tutte le persone coinvolte. L'azienda fonda le sue radici nella profonda cultura della sostenibilità, cogliendo aspetti essenziali come la riqualificazione energetica e la necessità di rendere più green il sistema abitativo italiano.

La visione di OLLA HOME SOLUTION è orientata a creare una rete interconnessa di tecnici, imprese e sistemi finanziari, facilitando per il cliente finale un accesso agevole e sostenibile a progetti di efficientamento energetico. La digitalizzazione, la sostenibilità ambientale e l'impegno a migliorare l'efficienza degli edifici sono tra le principali priorità, sostenute da politiche aziendali che valorizzano il capitale umano e promuovono l'inclusività, in un settore in continua evoluzione verso un futuro più verde e responsabile.

**OLLA HOME SOLUTION** crede fortemente che il futuro del settore si basi non solo sulla capacità di eseguire progetti tecnicamente complessi, ma anche sull'inclusione e la valorizzazione del capitale umano, con particolare attenzione alla parità di genere. Il mondo sta cambiando velocemente e l'industria delle costruzioni non è immune da queste trasformazioni: la digitalizzazione, la sostenibilità ambientale, e la necessità di costruire città più resilienti e inclusive sono tra le priorità future. La capacità di affrontare queste sfide dipende da una forza lavoro diversificata e da politiche aziendali orientate all'equità.

Nel settore delle costruzioni, tradizionalmente dominato da una forza lavoro prevalentemente maschile, la **parità di genere** rappresenta un'opportunità cruciale per migliorare l'innovazione, la produttività e la competitività. Promuovere l'inclusione femminile non è solo un imperativo etico, ma anche una scelta strategica che può offrire all'impresa nuove prospettive e approcci progettuali più completi. La presenza di più donne nei ruoli tecnici e di leadership porta benefici significativi in termini di diversificazione delle competenze, aumento del problem-solving e maggiore adattabilità ai cambiamenti del mercato.

**OLLA HOME SOLUTION** si impegna a perseguire i principi dell'**Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo Sviluppo Sostenibile**, con particolare attenzione agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) che riguardano:

**L'obiettivo 5 (Parità di genere)**, che promuove la necessità di garantire la piena partecipazione e pari opportunità per le donne in tutti i settori, compreso quello delle costruzioni.

**L'obiettivo 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica)**, che prevede la promozione di un ambiente di lavoro inclusivo e sicuro per tutti, incentivando una crescita economica sostenibile e inclusiva.

LE NOSTRE  
CERTIFICAZIONI:  
GARANZIA E QUALITÀ

[ollahomesolution.it](http://ollahomesolution.it)



**Olla Home Solution srl**

Via Caterina Bueno snc / 51028 San Marcello Piteglio (PT)

PI 02001160478 / [info@ollahomesolution.it](mailto:info@ollahomesolution.it)

Capitale Sociale 1.000.000 € I.V

L'integrazione della parità di genere nella nostra strategia aziendale è una componente essenziale per garantire lo sviluppo di progetti che rispecchino i bisogni di tutte le persone, senza distinzione di genere, età o background culturale. **OLLA HOME SOLUTION** riconosce che per affrontare con successo le sfide del cambiamento climatico e delle nuove tecnologie, è necessaria una forza lavoro più inclusiva e preparata, che rappresenti adeguatamente la diversità sociale.

Con una visione rivolta al 2030 e oltre, **OLLA HOME SOLUTION** si propone di:

- Essere un modello di eccellenza nel settore delle costruzioni, adottando tecniche e materiali innovativi e sostenibili.
- Promuovere un ambiente di lavoro che offra pari opportunità a tutti i collaboratori, garantendo la crescita professionale e il benessere di ogni individuo.
- Contribuire attivamente alla creazione di infrastrutture che migliorino la qualità della vita e che siano progettate per essere inclusive, sicure e sostenibili.
- Operare nel rispetto dell'ambiente, riducendo al minimo l'impatto delle nostre attività attraverso una gestione responsabile delle risorse naturali.

**OLLA HOME SOLUTION** considera la parità di genere una risorsa strategica per il successo dell'azienda e del settore delle costruzioni in generale, riconoscendo che un team diversificato è essenziale per affrontare le sfide globali con creatività, resilienza e innovazione.

## IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **OLLA HOME SOLUTION** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per **OLLA HOME SOLUTION** rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere, con i conseguenti benefici per il benessere del personale oltre agli impatti reputazionali ed etici.

LE NOSTRE  
CERTIFICAZIONI:  
GARANZIA E QUALITÀ

[ollahomesolution.it](http://ollahomesolution.it)



**Olla Home Solution srl**

Via Caterina Bueno snc / 51028 San Marcello Piteglio (PT)

PI 02001160478 / [info@ollahomesolution.it](mailto:info@ollahomesolution.it)

Capitale Sociale 1.000.000 € I.V

## I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **OLLA HOME SOLUTION** sono:

- Imparzialità e Inclusività
- Correttezza e Trasparenza
- Valorizzazione del Personale
- Tutela della Persona
- Contrasto ad ogni forma di Violenza e Discriminazione

L'attenzione con la quale **OLLA HOME SOLUTION** concentra i propri impegni affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022 è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- Aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro
- Riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile
- Promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale
- Contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime

## L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **OLLA HOME SOLUTION** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

OLLA HOME SOLUTION si impegna:

- Ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità.
- A valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane, all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive, alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori, all'erogazione dei servizi e fornitura dei prodotti.
- A sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part-time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata.

LE NOSTRE  
CERTIFICAZIONI:  
GARANZIA E QUALITÀ

[ollahomesolution.it](http://ollahomesolution.it)



**Olla Home Solution srl**

Via Caterina Bueno snc / 51028 San Marcello Piteglio (PT)

PI 02001160478 / [info@ollahomesolution.it](mailto:info@ollahomesolution.it)

Capitale Sociale 1.000.000 € I.V

- A favorire azioni di informazione, sensibilizzazione ed engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile.
- A promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

## POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, OLLA HOME SOLUTION nell'ambito della selezione ed assunzione (recruitment) si impegna a:

- Garantire che i processi di selezione siano equi e trasparenti, utilizzando criteri oggettivi e non discriminatori per valutare i candidati.
- Promuovere un ambiente inclusivo durante le selezioni, assicurando che le donne abbiano uguali opportunità di accedere a posizioni lavorative.
- Incoraggiare la partecipazione delle donne in ruoli tecnici e operativi tradizionalmente occupati da uomini, favorendo il superamento degli stereotipi di genere.

Nell'ambito della gestione della carriera, OLLA HOME SOLUTION intende:

- Garantire pari opportunità di crescita professionale per tutte le risorse, indipendentemente dal genere.

LE NOSTRE  
CERTIFICAZIONI:  
GARANZIA E QUALITÀ

[ollahomesolution.it](http://ollahomesolution.it)



**Olla Home Solution srl**

Via Caterina Bueno snc / 51028 San Marcello Piteglio (PT)

PI 02001160478 / [info@ollahomesolution.it](mailto:info@ollahomesolution.it)

Capitale Sociale 1.000.000 € I.V

- Promuovere piani di sviluppo personalizzati che includano opportunità di formazione e sviluppo delle competenze, in modo da favorire l'avanzamento di carriera delle donne all'interno dell'organizzazione.
- Monitorare e analizzare periodicamente la rappresentanza femminile in ruoli manageriali e decisionali, adottando misure per ridurre eventuali disparità.

Nell'ambito dell'equità salariale, OLLA HOME SOLUTION si impegna a:

- Implementare politiche di remunerazione trasparenti, garantendo l'equità salariale fra uomini e donne con le stesse competenze, qualifiche e responsabilità.
- Condurre regolari audit retributivi per identificare e correggere eventuali disparità di genere nei salari.
- Garantire che i sistemi di premiazione e bonus siano basati su criteri oggettivi legati alla performance, senza discriminazioni di genere.

Nell'ambito della genitorialità e cura, OLLA HOME SOLUTION si propone di:

- Sostenere i dipendenti che affrontano responsabilità genitoriali, garantendo loro flessibilità oraria e accesso a modalità di lavoro alternative (smart working, part-time) che consentano di conciliare il lavoro con le responsabilità familiari.
- Assicurare che le donne in maternità e i padri in congedo parentale non subiscano discriminazioni nel loro avanzamento di carriera o nella retribuzione.

Nell'ambito della conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance), OLLA HOME SOLUTION promuoverà:

- Politiche aziendali che favoriscano l'equilibrio tra vita professionale e privata, come la flessibilità oraria, il telelavoro, e l'accesso a soluzioni di welfare aziendale.
- Iniziative per sensibilizzare il personale sull'importanza del benessere personale e della gestione del tempo, al fine di migliorare la produttività e la qualità della vita.

Nell'attività di prevenzione di ogni forma di abuso (molestia), OLLA HOME SOLUTION si impegna a:

- Implementare politiche e procedure chiare per la prevenzione e il contrasto di ogni forma di abuso, sia fisico, verbale, che digitale, nei luoghi di lavoro.
- Fornire formazione periodica a tutto il personale sulla prevenzione delle molestie e degli abusi, assicurando un ambiente lavorativo sicuro e rispettoso per tutti i dipendenti.
- Istituire un sistema di segnalazione sicuro e anonimo per consentire ai dipendenti di denunciare comportamenti inappropriati senza timore di ritorsioni.

LE NOSTRE  
CERTIFICAZIONI:  
GARANZIA E QUALITÀ

[ollahomesolution.it](http://ollahomesolution.it)



**Olla Home Solution srl**

Via Caterina Bueno snc / 51028 San Marcello Piteglio (PT)

PI 02001160478 / [info@ollahomesolution.it](mailto:info@ollahomesolution.it)

Capitale Sociale 1.000.000 € I.V

### MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

### DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

LE NOSTRE  
CERTIFICAZIONI:  
GARANZIA E QUALITÀ

[ollahomesolution.it](http://ollahomesolution.it)



SOA  
GROUP

**Olla Home Solution srl**

Via Caterina Bueno snc / 51028 San Marcello Piteglio (PT)

PI 02001160478 / [info@ollahomesolution.it](mailto:info@ollahomesolution.it)

Capitale Sociale 1.000.000 € I.V